

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
_____ Н.И.Золина
Протокол № 2
от «01» февраля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО ДЮСШ
_____ А.С.Карпанов
Приказ МАУ ДО ДЮСШ
от 01.02.2023 г. № 11

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ
ГОРОДА ФУРМАНОВА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы (далее – МАУ ДО ДЮСШ), находящейся в ведении муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области (далее – МУ отдел образования) (далее – Положение) разработано в соответствии с Решением Фурмановского районного Совета четвертого созыва от 22.10.2008 года № 95 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Фурмановского муниципального района и органов местного самоуправления Фурмановского муниципального района».

1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников МАУ ДО ДЮСШ, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.3. Положение об оплате труда работников МАУ ДО ДЮСШ принимается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Фурмановского муниципального района на общем собрании работников МАУ ДО ДЮСШ, с учетом мнения профсоюзного комитета МАУ ДО ДЮСШ и утверждается приказом директора МАУ ДО ДЮСШ.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (минимального оклада), повышающих коэффициентов и иные виды выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.5. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются».

2. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

2.1. Заработная плата работников МАУ ДО ДЮСШ определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы и размеров минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 1 к настоящему Положению);

- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера;
- установления выплат работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

2.2. Заработная плата работников МАУ ДО ДЮСШ определяется по следующей формуле:

$Zп = O + K + C + D + Kн + Кур + Kпр + Kсовм$, где:

Zп – заработная плата работника;

O – должностной оклад работника;

К – выплаты компенсационного характера, за исключением выплат за работу в ночное время, за сверхурочную работу, за работу в выходные, и нерабочие праздничные дни;

С – выплаты стимулирующего характера;

Д – доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством;

Кн – компенсационная выплата за работу в ночное время;

Кур - компенсационная выплата за сверхурочную работу;

Кпр – компенсационная выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни,

Ксов - компенсационная выплата за совмещение должностей.

2.2.1. Должностные оклады работников МАУ ДО ДЮСШ определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников МАУ ДО ДЮСШ или минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от квалификации:

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются»;

В связи с отсутствием отдельных наименований общеотраслевых должностей специалистов в профессиональных квалификационных группах общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», минимальные оклады (должностные оклады) работников, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются согласно приложения 1 настоящих Изменений в Положение об оплате труда работников МАУ ДО ДЮСШ.

2.2.2. Должностные оклады педагогических работников (ПКГ должностей педагогических работников образования или минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ) определяются через умножение минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников

образования или минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ на коэффициент по занимаемой должности и увеличение полученного произведения на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года:

$$O = M_o \times K_d + P_{dk}, \text{ где}$$

O – должностной оклад работника;

M_o – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников МОУ (приложение 1 к настоящему Положению);

K_d – коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению);

P_{dk} – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года – 100 (сто) рублей.

В связи с отсутствием отдельных наименований общеотраслевых должностей специалистов в профессиональных квалификационных группах общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», минимальные оклады (должностные оклады) работников, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются согласно приложения 1 настоящих Изменений в Положение об оплате труда работников МАУ ДО ДЮСШ

2.3. Месячная заработная плата работников ПКГ должностей педагогических работников определяется как сумма оплаты труда, исчисленной с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки, выплат компенсационного и стимулирующего характера по формуле:

$$Z_p = O_f + K + C, \text{ где:}$$

Z_p – месячная заработная плата;

O_f – оплата за фактическую учебную нагрузку;

K – выплаты компенсационного характера;

C – выплаты стимулирующего характера.

2.3.1. Размер оплаты труда работника ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный ему объем учебной нагрузки определяется путем умножения размеров должностных окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников на фактическую учебную нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы по следующей формуле:

$$O_f = O_{ст} \times \frac{F_n}{N_{чс}}, \text{ где:}$$

$N_{чс}$

O_f – оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;

Ост – ставка заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю, рассчитываемая через умножение минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников образования на коэффициент по занимаемой должности и увеличение полученного произведения на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года;

Фн – фактическая учебная нагрузка в неделю;

Нчс – норма часов педагогической работы в неделю в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МАУ ДО ДЮСШ.

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ОУ. Тарификационный список педагогических работников (приложение 4 Изменений в положение об оплате труда работников МАУ ДО ДЮСШ от 22.10.2019) устанавливает объем учебной нагрузки на учебный год (по 31 августа включительно).

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.4. Тарификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

2.5. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Руководитель МАУ ДО ДЮСШ в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетной сметой (планом финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников МАУ ДО ДЮСШ, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

для профессора, доктора наук – 0,20;

для доцента, кандидата наук – 0,15;

для преподавателей, не имеющих ученой степени – 0,10

Ставки почасовой оплаты могут применяться при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ, рассчитанные с применением следующих коэффициентов:

для профессора, доктора наук – 0,25;

для доцента, кандидата наук – 0,20;

для преподавателей, не имеющих ученой степени – 0,15.

Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимального оклада, определенного для 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (приложение 1 к настоящему Положению). В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

2.6. Размер оклада (установочного) руководителя МАУ ДО ДЮСШ определяется трудовым договором и устанавливается с учётом коэффициентов, применяемых при установлении должностного оклада руководителя в зависимости от группы оплаты труда, установленных Учредителем, утверждается приказом по Муниципальному учреждению отдел образования администрации Фурмановского муниципального района на календарный год.

Должностной оклад руководителя МАУ ДО ДЮСШ определяется по следующей формуле:

$O_d = O_u \times K$, где:

O_d – должностной оклад руководителя;

O_u – оклад (установочный);

K – коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленный руководителю ОУ в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер оплаты труда руководителя МАУ ДО ДЮСШ определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МАУ ДО ДЮСШ, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МАУ ДО ДЮСШ (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 4.

2.7. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 40 процентов ниже должностных окладов руководителя МАУ ДО ДЮСШ.

2.8. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: руководителю МАУ ДО ДЮСШ – МУ отделом образования; заместителям руководителя и главному бухгалтеру МАУ ДО ДЮСШ – руководителем МАУ ДО ДЮСШ

2.9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера для руководителя МАУ ДО ДЮСШ устанавливаются локальными нормативными актами МУ отдела образования.

2.10. Выплаты стимулирующего характера (премии) руководителю МАУ ДО ДЮСШ осуществляется с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МАУ ДО ДЮСШ.

Размеры выплаты стимулирующего характера (премии) руководителю МАУ ДО ДЮСШ ежегодно устанавливаются МУ отделом образования в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем МАУ ДО ДЮСШ.

2.11. Месячная заработная плата тренеров (за норму часов на ставку) определяется по формуле:

$Zп = Ост \times SUM (Нопл \times Ч) + Kв + Cв + Д + Kн + Kпр + Кур$, где:

Zп - месячная заработная плата;

Ост - ставка заработной платы, рассчитываемая как произведение минимального оклада (минимального должностного оклада) по квалификационному уровню ПКГ должностей **работников физической культуры и спорта** на повышающий коэффициент по занимаемой должности;

Нопл - норматив за одного занимающегося на соответствующем этапе спортивной подготовки, относительно видов спорта, объединенных в следующие группы: 1-я группа (олимпийские виды спорта, кроме игровых видов спорта); 2-я группа (олимпийские игровые виды спорта, неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта) и 3-я группа (все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта), % (приложение 7 к настоящему Положению) (приложение 3);

Ч - число занимающихся на соответствующем этапе спортивной подготовки, чел.;

Кв - выплаты компенсационного характера, за исключением выплат компенсационного характера за работу в ночное время, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

Св - выплаты стимулирующего характера;

Д - доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Кн - выплаты за работу в ночное время;

Кур - выплаты за сверхурочную работу;

Кпр – выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер оплаты труда работников, занимающих должность «тренер» за фактически установленный объем тренировочной работы определяется путем умножения размеров должностных окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей **работников физической культуры и спорта** на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов работы в неделю за ставку заработной платы по следующей формуле:

$$\text{Оф} = \frac{\text{Ост} \times \text{Фн}}{\text{Нчс}}$$
, где:

Оф – оплата за фактическую нагрузку работника;

Ост – ставка заработной платы за установленную норму часов тренерской работы в неделю, рассчитываемая через умножение минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей **работников физической культуры и спорта** на коэффициент по занимаемой должности;

Фн – фактический объем тренировочной работы в неделю;

Нчс – норма часов **тренерской** работы в неделю на ставку заработной платы в соответствии с отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта РФ и общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма РФ» на 2018-2020 годы.

Объем тренировочной работы работников, занимающих должности «тренер», устанавливается исходя из количества часов тренировочной работы, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ОУ.

Установленная заработная плата за фактический объем тренировочной работы в неделю выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года при условии сохранения количества занимающихся по состоянию на первое число каждого месяца. При уменьшении числа занимающихся (по состоянию на первое число каждого месяца) норматив оплаты труда тренера может быть пересмотрен».

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам МАУ ДО ДЮСШ могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты специалистам учреждений, расположенных в сельской местности.

3.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам проведенной специальной оценки рабочее место признается оптимальным или допустимым, то осуществление указанной выплаты прекращается.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- совмещение профессий (должностей),
- сверхурочная работа,
- работа в ночное время,
- расширение зон обслуживания,
- увеличение объема работы
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни

устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3.1. Размер выплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для педагогических работников МАУ ДО ДЮСШ может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжавшегося не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и

местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в МАУ ДО ДЮСШ.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего тренера-преподавателя или другого педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты – 35 процентов оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) компенсационная выплата сверх оклада (должностного оклада), если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.3.5. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), а также порядок их установления определяются МАУ ДО ДЮСШ самостоятельно, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) МАУ ДО ДЮСШ.

3.3.6. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), работникам МАУ ДО ДЮСШ устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), оплате за фактическую учебную нагрузку в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

3.4. Доплата специалистам МАУ ДО ДЮСШ, расположенных в сельской местности и поселках, а также специалистам филиалов, структурных подразделений, находящихся в сельской местности и поселках Фурмановского муниципального района, муниципальных образовательных учреждений, расположенных в городе – устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), оплаты за фактическую учебную нагрузку (приложение 4 к настоящему Положению).

3.5. Для начисления выплат компенсационного характера п. 3.3.2 – 3.3.4 доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются МАУ ДО ДЮСШ в относительном размере к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, или в абсолютной величине.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в МАУ ДО ДЮСШ могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера к окладу:

а) выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков:

- за знание и использование в работе иностранных языков – 15 процентов;

- за оперативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения;
- за ведомственный нагрудный знак - 10 процентов (со дня присвоения);
- за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 20 процентов (со дня присвоения);
- за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
- кандидат наук - 25 процентов (со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома);
- доктор наук - 45 процентов (со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук);
- доплата за содействие в обеспечении платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

б) выплаты за качество выполняемых работ:

- образцовое качество выполняемых работ;
- персональная надбавка от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов.

в) выплаты водителям автомобилей за наличие открытых категорий до 25 процентов.

г) премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц и (или квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

4.1.1. В целях поэтапного повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений дополнительного образования Фурмановского муниципального района до средней заработной платы учителей в Ивановской области устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера пропорционально отработанному времени за показатели достижения позитивных результатов взаимодействия педагогических работников, направленных на повышение эффективности и качество услуг в сфере дополнительного образования, с использованием примерных критериев к данным показателям (приложения 3, 4 к настоящему Положению).

4.2. Решение о введении каждой конкретной выплаты стимулирующего характера принимает руководитель МАУ ДО ДЮСШ, при этом условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами соответствующего образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников МАУ ДО ДЮСШ в пределах средств на оплату труда предусмотренных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности).

4.3. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательного учреждения;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, обеспечением платных услуг и иной приносящей доход деятельностью);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.

Максимальным размером указанные премии не ограничены.

4.4. Размер выплат стимулирующего характера (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к минимальному окладу или должностному окладу (ставке заработной платы).

5. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель МАУ ДО ДЮСШ несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. По должностям служащих и профессиям рабочих размеры минимальных окладов (ставок заработной платы), по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов устанавливаются по решению Учредителя.

5.3. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5.4. Штатное расписание МАУ ДО ДЮСШ утверждается руководителем МАУ ДО ДЮСШ и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.

5.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работ, установленных учредителем – Администрацией Фурмановского муниципального района.

Положение рассмотрено и одобрено
на заседании педагогического совета МАУ ДО ДЮСШ
Протокол № 2, от 01.02.2023 г.